

## INFORME SOBRE LO HUMANO Y LA ORGANIZACION

El tema de trabajo de esta reunión lo centraremos en lo Humano.

Lo que define lo humano es la intencionalidad, por lo tanto, el desarrollo de ésta es el desarrollo de lo humano en nosotros.

Nosotros conocemos la Ley de Ciclos. Según ésta, cualquier proceso evolutivo va de lo más simple a lo más complejo. En este caso, nuestro punto de estudio son los procesos estructurales. Si éstos evolucionan irán aumentando su complejidad lo que es un buen indicador. Si la complejidad (Número y Relaciones) no aumenta, hay algo detenido. Ejemplo: Si vemos un proceso estructural que parte de un acto simple, (motriz): invitar amigos, es fácil entender la relación o concordancia de un acto intencional (crecer) con el objeto buscado. Cuando este proceso se desarrolla, ya no es tan fácil ver.

Supongamos un punto intermedio: un grupo ya formado. Si queremos que éste crezca (acto intencional), necesariamente, para que la intención se desarrolle tiene que aparecer la organización, pues de otro modo ese acto no se expresa en el mundo (en este caso podríamos crear funciones). Así vemos la importancia de la organización, en el desarrollo de la intención humana. A medida que voy organizando, el campo de la intención va creciendo, es la única manera de que la intencionalidad primaria se pueda ir adaptando a situaciones más complejas.

Desde este punto de vista, **la organización (estructuración) es trabajo interno.**

En una organización humana, ésta aparece como la respuesta a una complejidad dada, es la única manera de que lo dado no se imponga. Hoy el Ser Humano no tiene medios para expresar su intencionalidad, nosotros le damos la organización para que lo logre.

En general las organizaciones del sistema, están creadas para mantener un orden establecido, no se quiere que la complejidad crezca, a diferencia de nuestra organización, en donde no se pretende perpetuar nada. El desarrollo de procesos, el aumento de la complejidad no nos asusta, son modos de respuesta humana a situaciones. Nuestra organización tiene que ver con una paulatina descentralización. Cambiando el plano, viendo la especie como proceso, para que ésta desarrolle su intencionalidad y se exprese, deberíamos reemplazar la organización estatal, por la organización social. (La intencionalidad no sólo es propiedad del individuo, sino que es una propiedad de los conjuntos), por amplios que éstos sean, ya que se puede coincidir en una intención común. Todo el desarrollo humano está ligado a la adaptación, por tanto, si no me organizo con el conjunto, niego mi propia intención.

Todo el Movimiento quiere crecer, pero se encuentra con un tope; todo el Movimiento no puede expresar su intencionalidad, pues no tiene organizada la base. En esto pesa el trasfondo sicosocial (la opción entre yo líder y el trabajo en equipo).

**En síntesis: tenemos que armar la base, o sea, organizarnos, es decir desarrollar lo humano.**

Podemos lograr una nueva cultura, apta para ésta etapa social, si somos una manifestación viva de esa cultura. La manifestación viva es la organización de grandes conjuntos humanos que expresan su intencionalidad. Esto de la organización, que es un punto doctrinario, pretende ser una respuesta a un tipo de problema, es un punto a ajustar a fondo.

Si vemos nuestra línea, nuestra acción es moralmente válida, pero además debe ser eficazmente válida. El punto está en romper los trasfondos que degradan la organización.

Atender muy bien como operan esos trasfondos en cada uno.

Retomando lo dicho al principio: tenemos que desarrollar nuestra intencionalidad, para ello hacemos lo que hay que hacer: armar la base.

No tenemos que volver atrás, lo mejor es dar pasos adelante. Será bueno pensar como saltar la dificultad que se presenta, de nada sirven las falsas positivizaciones.

La única manera de medir procesos, es el grado de reversibilidad que tiene la conciencia. No sirve tirar para atrás. Sí tirar siempre para adelante.

Definitivamente, optamos por una organización eficaz.

|   |   |
|---|---|
| <b>Título original del documento:</b>       | Informe Sobre Lo Humano y La Organización   |
| <b>Fecha creación del documento:</b>        | S/F   |
| <b>Título del documento en la base(1):</b>  | Sobre Lo Humano y La Organización   |
| <b>Fecha de introducción en la base(2):</b> | 12/07/2006  |
| <b>Código en la base(2):</b>                | 905   |
| <b>Fecha en formato PDF:</b>                | 21/06/2011  |
| <b>Responsable:</b>                         | Clara Serfaty – <a href="mailto:claraserfaty@gmail.com">claraserfaty@gmail.com</a> Caracas, Venezuela |

*Este material no ha sido modificado en su contenido por la recopiladora.*

*Las posibles modificaciones han sido: correcciones ortográficas, de puntuación o de formato sin alterar el texto tal cual le llegó en su momento.*

La obra de Silo ha sido extensa y se encuentra impresa en libros publicados por diversas editoriales e idiomas, algunos de ellos también en forma de audio y/o video. Pero son sus conversaciones (así las hemos llamado porque tienen un carácter “informal” y a veces casi fortuito) en presencia de uno o muchos de nosotros, los seguidores de su corriente de pensamiento, lo que abunda como material. Es interés conservarlo como tal porque expresan mucho de la doctrina siloísta y de algún modo el proceso que Silo fue llevando a cabo. Un material que siempre circuló rápidamente entre todos en un tipo de formato pero que después de su muerte y por no ser material “oficial” se ha vuelto frágil. Por ello hemos querido intentar conservar lo que tenemos en un formato que garantice su preservación tal cual circuló en su momento.



- (1) Estos documentos se han ido registrando en una base de datos desde el 2005 y para su mejor ubicación y manejo a la mayoría se les dio otro nombre pero se conservó el original en el documento.
- (2) El sistema proporciona automáticamente un nro. de identificación y la fecha en la que se introdujo en la base